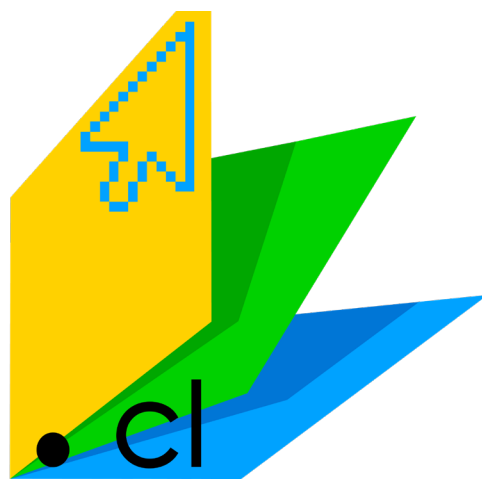




Sería "la alternativa" prevista por autoridades para dar solución a congestión en las mañanas

Ingreso desfasado a clases tendría respuesta rápida

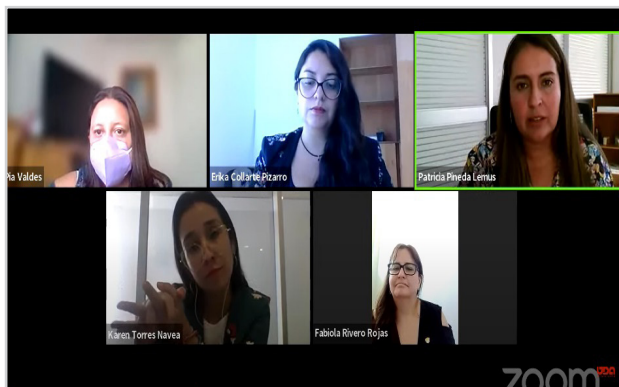
Luego de los inconvenientes viales que han surgido durante las mañanas al generarse gran congestión en diversos puntos de la ciudad a la hora de entrada de los estudiantes al colegio, una de las soluciones que esgrimieron las autoridades municipales, fue el ingreso desfasado a clases. Y así lo hizo saber el alcalde Armando Flores, comentando que que "la ciudad es pequeña, tenemos tremendo parque automotriz, 17 mil vehículos no caben en la ciudad por mas calles que hagamos... vamos a tener que llegar a un ingreso desfasado de clases, porque no todos los autos caben en la ciudad. La ciudad fue diseñando con mirada

de hace muchos años atrás, calles estrechas, pocos estacionamientos, por lo que tenemos asegurado el taco", dijo la autoridad. Desde el SLEP manifestaron que no tenían dificultad en apoyarlos "y hacer una mesa de trabajo, pero si la dirección de Tránsito tenía identificados los establecimientos donde se genera o cuyos apoderados generan una situación de congestión, nosotros efectivamente podríamos conversar con los equipos de las escuelas, con apoyo técnico de la unidad de Tránsito del municipio, y hacer una solicitud de ingreso diferenciado", dijo Canales.

Promueven reflexión sobre derechos de las mujeres en la asignación de roles y remuneración en el trabajo

PÁG 4

A través de streaming se transmitió el conversatorio dirigido a la comunidad de la Universidad de Atacama, organizado por la Oficina de Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.



Presentan libro que rescata historia de profesores normalistas del Huasco

LITERATURA Experiencias, historias de vida, recuerdos son parte de la obra literaria que da a conocer a los profesores que salieron de la Escuela Normal Rómulo J. Peña de Copiapó.

PÁG 6

Guacolda Energía recibe distinción Nacional y Regional en seguridad

PÁG 5



El Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), mutualidad de prevención de riesgo, entregó el premio Nacional "Distinción Comité Paritario Acción destacada 2021", al Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Guacolda Energía. Este premio reconoce la realización de actividades preventivas permanentes y significativas por parte del Comité Paritario en un nivel sobresaliente, las que son un real aporte a la gestión de la empresa y que contribuyen al fortalecimiento de una cultura de cuidado dentro de la organización.

EDITORIAL

Mujeres de Atacama, líderes y emprendedoras

Opinión:

Corrupción: golpe a la credibilidad de las instituciones

SUSCRIBETE Gratis y RECIBE LAS NOTICIAS MÁS IMPORTANTES DEL DÍA EN TU CORREO

INFORMATE
QUIEN TIENE OPINIÓN PUEDE TOMAR DECISIONES

Escribe a elnoticiariodelhuasco@gmail.com



Corrupción: golpe a la credibilidad de las instituciones

Por Guillermo Fuentes Contreras
Director carrera Contador
Auditor CEN

En menos de seis meses, a los bullosos casos de fraude en San Ramón y la falsificación de instrumento privado y malversación de caudales públicos en Vitacura –entre otras municipalidades- se suman ahora los gastos de pasaje y fletes fraudulentos en el Ejército.

Cuando en las organizaciones el control es mínimo y algunas autoridades se transforman en pilares del poder, se aplican malas prácticas en el interior de ellas a través de la malversación de fondos, el enriquecimiento propio, el lavado de activos, la colusión y el cohecho. En concreto; un nuevo fraude. Muchas veces, el control preventivo es tan simple que no requiere de tanta tecnología o de grandes sistemas. Basta revisar una rendición de cuentas con los respaldos como facturas, boletas o comprobantes de pago, para validar el gasto correspondiente.

Las organizaciones públicas bien estructuradas se sustentan en la aplicación obligatoria de un modelo de prevención del delito, justamente para reportar operaciones sospechosas, pero, en algunas instituciones definitivamente eso falló o nunca se aplicó. No es posible que en algunas de ellas, el canal de denuncia, que tiene el carácter de anónima, obligue al denunciante a entregar su nombre y la unidad a la que pertenece. ¿Será una práctica para callar a las personas?

Cuando la máxima autoridad municipal –o castrense en este caso- es el “rey” en la toma de decisiones; y a ello se suma la debilidad del sistema de gestión y control, los fraudes corporativos se fortalecen. Opera la racionalización, un elemento del triángulo del fraude, entendida como que “el fin justifica los medios”, actitud equivocada de quienes cometen o planean un fraude, tratando de convencerse a sí mismos, consciente o inconscientemente, de que existen razones válidas que justifican su comportamiento.

Las evaluaciones y seguimiento de procesos y de control interno deben ser permanentes, así como la implementación de alertas tempranas en puntos críticos para evitar actos de corrupción y cohecho. Hoy, más que nunca, se debe incorporar la auditoría forense como técnica preventiva del delito y no como detectora tardía en la lucha contra el fraude.

Mujeres de Atacama, líderes y emprendedoras

Por Claudia Pradenas, Directora Oficina Regional ProChile Atacama

“Mujer Exporta”, es el nombre del exitoso programa de ProChile que contempla acciones diseñadas especialmente para impulsar, desarrollar y fortalecer el trabajo de empresas lideradas por mujeres tanto exportadoras como con potencial exportador. A este beneficio, sumamos el programa de fortalecimiento “ProChile a tu Medida”, que apoya igualmente a productoras y exportadoras.

Con esto presente, en el Día y mes de la Mujer, desde ProChile Atacama queremos destacar a nuestras líderes locales, mujeres con quienes trabajamos y que durante años hemos apoyado en diversas instancias, representando a nivel nacional e internacional la riqueza de nuestra región. Reconocemos así los ejemplos de las Hermanas Sandra, Cecilia y Lady Ramírez, de la reconocida Viña Armidita, en Alto del Carmen; al igual que Mai-Nie Chang, de vino Buena Esperanza; y Camila Rojas, de vino Tres Quebradas; igualmente destacamos a la Gerente Comercial de Pisco Bou Barroeta, Romané Bou; y a las Gerentes Comerciales de Aceite de Oliva Payantume, Daniela González, y de Aceite de Oliva Albiña, Pia Albiña. Todas ellas en la provincia del Huasco.

En la provincia de Copiapó destacamos el trabajo de Pilar Uribe, de Pisco Bramador; de Muriel Teixido, Gerente de Exportaciones de Acuínor; Alejandra Narváez, Gerente de APECO; de Junny la Serna, y Carla Walker, en la Gerencia de Exportación de Deshidra-

tados, y Gerencia de Exportación de Fruta Fresca de la empresa I Fruit, respectivamente; todas en una permanente y cordial relación de trabajo con el equipo de ProChile Atacama, que ha permitido concretar importantes proyectos y desafíos internacionales.

De forma especial, reconocemos igualmente los exitosos ejemplos de Ximena Moreno, y Lady Ramírez. La primera, Gerente General de Atacama Aceitunas, destacada por la conducción, mirada estratégica y visión de negocio que a través de los años ha ejercido en la productora de aceitunas más importante del país, y que concentra en la provincia de Copiapó el 80 por ciento de las exportaciones totales de aceitunas de Chile al exterior.

En el segundo caso, Lady Ramírez, con Eco Ranch Spa, nos entregó el primer Gin de Atacama, concretando a la fecha exportaciones a Japón y Reino Unido. El camino hacia la consolidación de su Gin al mercado europeo y las proyecciones a zonas como Centroamérica, son un claro ejemplo del exitoso trabajo que esta emprendedora líder de la provincia del Huasco está desarrollando en la industria de los destilados.

Ambas productoras, Moreno y Ramírez, trabajan actualmente con el programa “ProChile a tu Medida”.

Como vemos, al momento de destacar a nuestras líderes y emprendedoras, en Atacama podemos estar orgullosos y optimistas de contar con estas exitosas mujeres, que siempre tendrán un apoyo en nuestra institución. Tal como ellas, invitamos a todas quienes deseen trabajar junto a nosotros a conocernos y acercarse a ProChile.

Al momento de destacar a nuestras líderes y emprendedoras, en Atacama podemos estar orgullosos y optimistas de contar con estas exitosas mujeres, que siempre tendrán un apoyo en nuestra institución.

Cierran programa en La Posada y Las Porotas



EL NOTICIERO DEL HUASCO

En Vallenar se cerró el Programa Yo me Sumo por un Vallenar más Limpio, en donde se pudo ver en terreno los resultados del trabajo conjunto entre comunidades y los equipos municipales. La comunidad espera que entre todos los vecinos y habitantes se logre mayor compromiso ciudadano.

ESTE ESPACIO PUEDE SER TUYO
PUBLICA TU AVISO

ESTÁ PASANDO

Sería "la alternativa" prevista por autoridades para dar solución a congestión en las mañanas

Ingreso desfasado a clases en colegios del centro de Vallenar tendría respuesta rápida

EL NOTICIERO DEL HUASCO

Luego de los inconvenientes viales que han surgido durante las mañanas al generarse gran congestión en diversos puntos de la ciudad a la hora de entrada de los estudiantes al colegio, una de las soluciones que esgrimieron las autoridades municipales, fue el ingreso desfasado a clases. Y así lo hizo saber el alcalde Armando Flores, comentando que que “la ciudad es pequeña, tenemos tremendo parque automotriz. 17 mil vehículos no caben en la ciudad por mas calles que hagamos... vamos a tener que llegar a un ingreso desfasado de clases, porque no todos los autos caben en la ciudad. La ciudad fue diseñando con mirada de hace muchos años atrás, calles estrechas, pocos estacionamientos, por lo que tenemos asegurado el taco”, dijo la autoridad.

Desde el municipio señalaron que se oficiará al Servicio Local de Educación Pública para que los colegios tengan un ingreso desfasado y evitar retrasos en el horario de entrada al colegio.

Desde el Servicio Local de Educación Pública del Huasco (SLEP), Renato Canales, jefe del Área de Apoyo Técnico Pedagógico señaló a El Noticiero del Huasco, que “en una reunión sostenida hace unos días desde la municipalidad de Vallenar solicitaron hacer



Los primeros días de ingreso a clases han develado un problema creciente en la comuna: la alta congestión vial y el gran parque

un plan de trabajo, no a corto plazo o en lo inmediato, de manera que pudiésemos apoyarlos para que algunos establecimientos que están en el centro de Vallenar pudieran tener horarios diferidos en el ingreso”. Desde el SLEP le manifestaron en dicha reunión, que no tenían dificultad en apoyarlos “y hacer una mesa de trabajo, pero si la dirección de Tránsito tenía identificados los establecimientos

donde se genera o cuyos apoderados generan una situación de congestión, nosotros efectivamente podríamos conversar con los equipos de las escuelas, con apoyo técnico de la unidad de Tránsito del municipio, y hacer una solicitud de ingreso diferenciado”, dijo Canales. El funcionario de SLEP dijo que sobre este tema se podría tener una respuesta rápida, “porque no necesita mayor tramitación

que no sea de la aprobación completa de la comunidad”. La diferenciación sería por lapsos de 15 minutos, con entradas a las 08:15 hrs y/o 08:30 hrs. Desde el Colegio de Profesores señalaron que es “complicado porque la salida también tendría que cambiar, y se deben cumplir una cantidad de horas”.

Informan de marejadas desde este jueves en las costas de Atacama

EL NOTICIERO DEL HUASCO

La Capitanía de Puerto de Caldera, informó a la comunidad el aviso especial de marejadas, conforme a lo emitido por el Centro Meteorológico de Valparaíso, que se presentará desde el sector del Golfo de Penas hasta Arica y el Archipiélago Juan Fernández, proyectando condiciones de mar como marejadas del Suroeste.

Si bien, esta condición se manifestará desde este miércoles, en Atacama esto comenzaría a presentarse desde el jueves durante la mañana, condición del mar que se mantendría hasta el próximo 12 de marzo.

Por este motivo, eso que la autoridad marítima insta a la comunidad a actuar con prudencia y cautela, respetando las normas de seguridad establecidas, evitando el tránsito por sectores rocosos, playas no habilitadas o desarrollar actividades náuticas y deportivas sin la debida autorización.

Pasas regionales salieron con rumbo al mercado de Colombia

EL NOTICIERO DEL HUASCO

Hace pocos días se concretó la primera exportación de pasas producidas en la región con destino al mercado de Colombia, actividad inédita para ese destino y que auspicia una alternativa productiva distinta a la uva de mesa tradicional.

El envío lo concretó la empresa agrícola Agro Amalfi de Copiapó y correspondió a 5 mil 200 cajas de pasas (52 toneladas) de uva variedad Flame. Su representante, Arnaldo Papapietro, señaló que con apoyo público están dando los primeros pasos en exportaciones de uva de mesa para pasa, explorando el mercado latinoamericano.

Agregó que esta es una alternativa para todos los productores de uva Flame de la región, ya que esta variedad, por sus características, es indicada para la elaboración de pasas. “Estamos haciendo un aporte a la región” destacó.

Al Servicio Agrícola y Ganadero (SAG) le correspondió la inspección fitosanitaria de la fruta. Carolina Pizarro Figueroa, encargada regional de Protección Agrícola, Forestal y Semillas, detalló que la muestra inspeccionada correspondió a 28 cajas del producto, verificación que se enfocó en los requisitos fitosanitarios del mercado de destino.



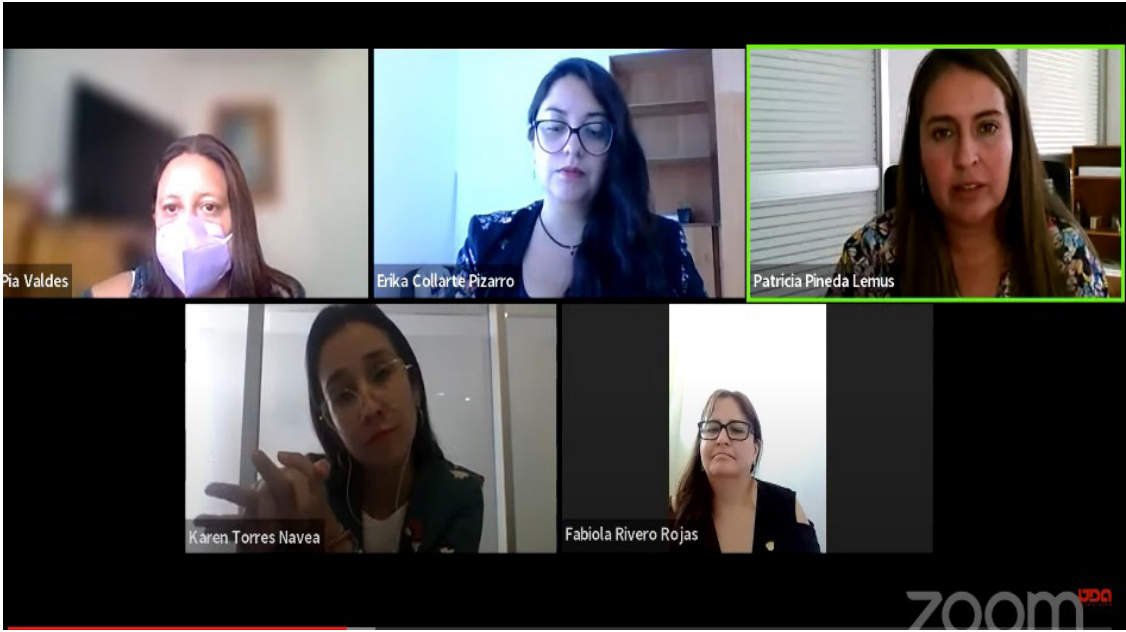
Oficina de Género Universidad de Atacama (UDA)

Promueven reflexión sobre derechos de las mujeres en la asignación de roles y remuneración en el trabajo

EL NOTICIERO DEL HUASCO

A través de streaming se transmitió el conversatorio dirigido a la comunidad de la Universidad de Atacama, organizado por la Oficina de Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género.

Fabiola Rivero Rojas, abogada, coordinadora de la Unidad de Equidad e Inclusión de la Universidad de Antofagasta, inauguró el encuentro virtual. Con un breve vistazo por la historia del asentamiento de las sociedades a lo largo de la historia comenzó su presentación, enfatizando que el rol de cuidados asignado a la mujer tienen una base en la actividad productivas andina que se instala definitivamente con el paso de las trashumancia a los asentamientos fijos “En ese sentido, a pesar de que las mujeres hemos estado desde el inicio en el desarrollo de la igualdad de nuestra región, dentro de la macrozona norte, tradicionalmente somos postergadas y relegadas. Para superar estos obstáculos es importantes que las Universidades del Estado desnaturalizan, desde la experiencia científica, estudios



y diagnósticos, el hecho de que no existen ninguna justificación para mantener inalterables la división sexual en el trabajo, asociadas a los roles culturalmente asignados”

El programa continuó con la intervención de Patricia Pineda Lemus, trabajadora Social, activista feminista, especialista en enfoque de Género y Gestión Pública. En su relato puso en contexto el papel que juega el sistema económico capitalista, particularmente en el trabajo

perpetuando sesgos patriarcales en la asignación de funciones “Este modelo económico distribuye vacantes de trabajo y aún así la orden jerárquica del patriarcado se encarga de dejar a las mujeres relacionadas a los cuidados y la sensibilización que puedan otorgar este rol estereotipado femenino” sostuvo Pineda. Para dar cuenta de la situación país entregó datos importantes “Según el Registro Social de Hogares, el 65% de las mujeres se dedica a las tareas de servicio y

de vendedora de comercios, esto sucede porque el sistema reconoce el componente activo de la sensibilización que existe en lo femenino y le asigna funciones como vendedoras o atención de público. Otro factor es la participación laboral del último periodo en Chile. En hombres llega al 65% y sigue bajo en mujeres, esto tiene que ver con las políticas públicas ineficientes para la inserción laboral de las mujeres, entre otras situaciones” puntualizó la trabajadora social.

Por su parte, Karen Torres Navea, abogada, Diplomada en Género y DD.HHs Universidad de Chile, al momento de su presentación destacó, en materia laboral, algunos aspectos importantes que han marcado la desigualdad en la vida de las mujeres. Particularmente se abocó a las cargas laborales y los efectos que se acentuaron por la pandemia “Siendo madre o no, asumieron una doble o triple jornada laboral y además el cuidados de niños, niñas, enfermos y no enfermos incluso. Porque históricamente se nos ha asignado la responsabilidad exclusiva de estos roles en el espacio privado de las familias.

Con las preguntas de la audiencia virtual presente finalizó el conversatorio 8M, que estrena la agenda de actividades que la Oficina de Género UDA proyecta para el resto del mes; entre las que destaca la presentación del Primer Diagnóstico de Relaciones de Género de la Universidad de Atacama, el inicio de la construcción del plan de Igualdad y la reformulación de la Política de Igualdad de Género ajustándose a los nuevos estándares que incorpora la ley 21.369.

C & V

ASISTENCIA JURIDICA

Castelli & Varas Abogados.

Ubicados en la Provincia del Huasco, prestamos asistencia jurídica integral a nuestros clientes.

Consúltanos de manera gratuita y libre.

- bcastellitamburrino@gmail.com
- AsistenciaJurídicaCV
- C. v. abogados
- +56966300688
+56982487747

Estudio Jurídico
Cortés Olguin & Asociados

TE DEFENDEMOS,
ESTAMOS CONTIGO
SIEMPRE

+569 9345 3935

51 243 7111

contacto@cortesolguinyasociados.cl

Ramírez N°849 - Centro - Vallenar

www.cortesolguinyasociados.cl

CRÓNICA

Contratación de mujeres en minería se duplicó en los últimos tres años

EL NOTICIERO DEL HUASCO

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, desde el Consejo de Competencias Mineras (CCM) y el Programa Eleva dieron a conocer un nuevo “Monitoreo de Indicadores de Género”, que refleja cómo la Gran Minería en Chile evoluciona en esta materia. Este monitoreo es un dato complementario al Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena que realiza la alianza CCM-Eleva desde hace una década. Los nuevos indicadores agrupan a un total de 22 empresas mineras y proveedores, y reflejan que, a diciembre de 2021, la contratación de mujeres por parte de la industria va en alza. En concreto, este ítem se habría duplicado en los últimos años, pasando de un 11,4% el año 2018 a un 26,8% el año 2021, con un incremento de 15,4 puntos porcentuales. En la misma línea, el reporte indica que, “se puede observar un fuerte aumento de la representación de este género en la dotación entre los años 2018 y 2021”, especificando que en particular las empresas mineras aumentaron desde un 17,3% en el 2018 a un 32,2% en el 2021, incluyendo la contratación de 2.128 nuevas trabajadoras. Estos datos permiten afirmar que, en la actualidad, una de cada 3 personas contratadas por las empresas mineras es mujer, el doble que hace tres años, donde la proporción era de una mujer por cada seis personas contratadas. Otro de los datos reflejados por el nuevo Monitoreo de Indicadores de Género, corresponde a la participación de mujeres en el total de la industria. Hasta el 2018 la participación de las mujeres en minería transitó en torno al 9%, incrementándose a un 11,8% en el 2020 y hasta un 14,3% el 2021. En general, el aumento en la participación de la mujer en los últimos años es de 6,6 puntos porcentuales. Sin embargo, si se trata solo de empresas mineras, la participación actual se elevó desde un 11,8% a un 15,5%, en el mismo periodo observado. En la misma línea, la incorporación de la mujer en empresas proveedoras entre los años 2012 y 2018 muestra un incremento desde un 5,5% el año 2012 a un 7,4% el 2018. Luego de este periodo, según reporta el estudio, la situación se torna medianamente estable, entre los años 2020 y 2021 la representación de la mujer fue entre 7,6% y 8%, respectivamente. “Al comparar ambos tipos de empresas, las mineras han impulsado una mayor participación de mujeres en la industria, respecto a las empresas proveedoras, en las cuales aún existen muchas posibilidades de crecimiento”, expresa el estudio elaborado por el Consejo de Competencias Mineras y el Programa Eleva, alianza CCM-Eleva.



Además, el IST entregó el premio “Distinción Aporte Destacado en Prevención 2021” / Comunicaciones Guacolda Energía

Instituto de Seguridad del Trabajo (IST)

Guacolda Energía recibe distinción Nacional y Regional en seguridad

EL NOTICIERO DEL HUASCO

El Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), mutualidad de prevención de riesgo, entregó el premio Nacional “Distinción Comité Paritario Acción destacada 2021”, al Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Guacolda Energía. Este premio reconoce la realización de actividades preventivas permanentes y significativas por parte del Comité Paritario en un nivel sobresaliente, las que son un real aporte a la gestión de la empresa y que contribuyen al fortalecimiento de una cultura de cuidado dentro de la organización. Además, el IST entregó el pre-

mio “Distinción Aporte Destacado en Prevención 2021”, para la región de Atacama, a Luis Herrera Aguilera, Supervisor de mantenimiento de Guacolda Energía, reconocimiento que muestra como los trabajadores y la empresa están comprometidos con la seguridad en el trabajo. “En Guacolda, la seguridad y la salud en el trabajo es nuestro primer valor y estos reconocimientos demuestran el compromiso existente de nuestra empresa y trabajadores con generar las condiciones seguras en el lugar de trabajo y además muestran como hemos integrado la seguridad a nuestra po-

lítica y gestión. Nos sentimos orgullosos del gran trabajo de nuestro Comité Paritario y de Luis, sus logros son el reflejo de todos los trabajos que realiza el área de prevención y de toda la compañía” comentó René Opa- zo, gerente de operaciones de Guacolda Energía. Las tradicionales premiaciones, tiene por objetivo distinguir, a nivel regional y Nacional, a las Empresas Adherentes, Personas y Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, que han destacado por su excelencia, aportes y resultados en gestión preventiva, compartiendo con IST el cuidado de la vida y las personas. “Para el IST entregar ambas

distinciones en Atacama es un privilegio y habla de como las empresas locales incorporan la seguridad y la hacen prioridad en el desarrollo de sus actividades diarias. Felicitamos a Guacolda Energía por ambos logros e instamos a que nuestras empresas adherentes, personas y Comités Paritarios sigan trabajando continuamente por lograr la excelencia en seguridad y salud ocupacional” comentó Arnoldo Ibacache, Subgerente de Prevención Atacama del IST.

Visitan obras de conexión de red de agua potable en villa Los Alcaldes en Freirina

EL NOTICIERO DEL HUASCO

Una visita a terreno realizó el alcalde Cesar Orellana y concejo comunal, junto al administrador municipal Luciano Osorio, director de la SE-CPLA Carlos Escobar con la empresa sanitaria Nueva Atacama a las obras de conexión de red que se llevan a cabo en el sector de Villa Los Alcaldes. El proyecto que consiste en conectar la red de agua potable desde este sector al estanque de la población Vicuña Mackenna Alto Oriente es parte fundamental a la hora de desarrollar proyectos de este tipo e impacto en la comuna. Las autoridades pudieron constatar un 20% del avance de la obra, la cual

permitirá una continuidad y mejor calidad en la entrega del servicio a los habitantes del sector sin depender de cortes de energía eléctrica, al ser un sistema por gravedad.

RECURSOS

Cabe destacar que este proyecto es financiado con recursos municipales y tiene un monto estimado de 50 millones de pesos, el cual se espera que finalice durante la quincena del mes de abril. Es importante señalar que el municipio ya está trabajando en el remplazo de la red existente, ya que no cumple con las normativas vigentes.



De la Escuela Normal Rómulo J. Peña de Copiapó

Presentan libro que rescata historia de profesores normalistas del Huasco

EL NOTICIERO DEL HUASCO

A través del Club de Gimnasia de Vallenar se presentó un proyecto que permitió escribir la historia de los Profesores Normalistas del Valle del Huasco. La iniciativa literaria, buscó reflejar en las páginas la vida, trayectoria, historia de más de 55 docentes que comenzaron con su vida laboral acá en el valle del Huasco luego de egresar de la Escuela Normal Rómulo J. Peña de Copiapó. El libro fue presentado en la escuela Edmundo Quezada Araya, cuyo nombre representa a un profesor normalista fallecido en Vallenar y que dejó un legado entre sus alumnos.

“El único interés que me motivó para hacer este trabajo es cristalizar parte de la vida de tantos buenos maestros y maestras que marcaron la educación pública, con un legado difícil de igualar. Mérito aparte y valioso, para profesores rurales que tenían que viajar en camiones o una micro que transitaba desde Vallenar hacia el Interior del Valle. Caminos angostos, de tierra y de una sola vía, surcando los poblados del largo y penoso camino para llegar a destino, donde



escuelitas sin luz, sin agua y sin servicio higiénico les aguardaban. Pero estas dificultades no amedrentaban a estos Quijotes que iban a vaciar los conocimientos y valores recibidos en su querida escuela Normal de Copiapó”, señaló Sergio Iribarren, autor de la obra.

Normalistas como el propio Iribarren, Honorio Mieres, Guillermo Arancibia, Ricardo Adaros Ojeda, Tomás Cuadra, Héctor Vilches, Celsa Carmona, Silvia Mánquez, Wilma Pedemonte, Nelly Mieres, Jorge Pino, entre

otros son parte de esta obra, que relata sus inicios como docente y su experiencia en la labor docente. “Lo más interesante de esta obra y que constituye un especial atractivo para sus futuros lectores, es que aparece la información biográfica de muchos colegas incluyendo datos pocos conocidos de muchos de ellos y diversas anécdotas que les ocurrieron durante su vida profesional. Mi opinión es que esta obra constituye un necesario y merecido homenaje a esos miles de profesores y profesoras que,

en forma anónima y, a veces, en condiciones muy precarias, ejercieron su apostolado en los más apartados lugares de nuestra región”, dijo Herman Montaña Garviso, Profesor Normalista Generación 1960.

“Mi vida en la Escuela Normal fue un cúmulo de sorpresas y de experiencias inolvidables. Los compañeros más antiguos eran los encargados naturales para darnos a conocer, a los “pachurros”, como nos trataban cariñosamente a los alumnos de primer año, las costumbres y tradiciones normalistas, enseñándonos los himnos de la escuela, los cánticos que las barras normalistas acompañaban a los “diablos azules” en sus encuentros deportivos, las historias ejemplares de normalistas legendarios, como “el gringo” Donald Murray, gran basquetbolista y quien llegó a ser gerente general de Esso Standard Oil Co. Chile, Hugo Tassara, Entrenador de Fútbol, Luis “Zorro” Alamos, Entrenador de Colo Colo, Luis Valenzuela Hermosilla y otros”, recordó Montaña. El libro fue financiado con aportes del FNDR del Gobierno Regional de Atacama a través de su glosa de cultura. La compilación de las historias de los profesores fue realizada por el periodista Carlos Opazo Álvarez.

Mujeres regionalistas verdes conmemoran día de la mujer homenajeando a Candelaria Goyenechea

EL NOTICIERO DEL HUASCO

El pasado viernes un grupo de mujeres Regionalistas Verdes, dirigentas sociales y comunitarias, junto al diputado regionalista, Jaime Mulet, colocaron una ofrenda floral, en el frontis de la municipalidad de Copiapó, en homenaje a Candelaria Goyenechea, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. En la ocasión, el diputado Mulet señaló que “nuestro partido (FREVS) tiene como eje fundamental, la igualdad de género y por ello, es que en toda nuestra estructura partidaria, las mujeres tienen roles preponderantes, para impulsar los grandes cambios que el país requiere”. Además el parlamentario expresó que eligieron este lugar para realizar el homenaje porque “Candelaria Goyenechea fue la matriarca de la Familia Gallo Goyenechea, esposa de Miguel Gallo Vergara y madre de Pedro León Gallo Goyenechea. Y fue ella quien en el año 1859 ayudó con su fortuna, a su hijo, caudillo de la revolución constituyente de Atacama, y cuando éste fue vencido en la batalla de Cerro Grande, Candelaria se dedicó a ayudar a las familias de los soldados derrotados”, concluyó Mulet.

📍 Embalse Santa Juana, Vallenar.

EL CAMBIO CLIMÁTICO LLEGÓ A NUESTRO VALLE : NO DESPERDICIEMOS EL AGUA



www.riohuasco.cl



ACTUALIDAD

En la región de Atacama

Chile : país de Latinoamérica que más recursos entregó durante la pandemia

EL NOTICIERO DEL HUASCO

Con la llegada del covid-19, el Gobierno implementó una extensa y sin precedentes red de protección social para ir en ayuda de las familias chilenas y las pymes. En total, el Estado desembolsó cerca de 28.000 millones de dólares en transferencias directas entre los años 2020 y 2021, unos 9 puntos del PIB, lo que pone a Chile a la cabeza de Latinoamérica y como uno de los países que más recursos movilizó durante la pandemia. Esto permitió una rápida recuperación económica, con un crecimiento récord del producto de 12% durante 2021 y la recuperación de más del 80% de los 2 millones de empleos perdidos. De acuerdo con el Fondo Monetario Internacional, a nivel mundial, Chile se sitúa en el puesto número 18 en el ranking de paquetes fiscales en respuesta a la crisis del covid-19, de medidas sobre la línea como porcentaje del PIB, por sobre países como Francia, Suiza y Noruega. El subsecretario Alejandro Weber, señaló que “el Presidente Piñera nos pidió trabajar incansablemente para entregar desde el Estado todas las ayudas necesarias para que las personas pudieran



enfrentar los efectos sociales y económico de la pandemia. Nuestra prioridad ha sido, en todo momento, resguardar el bienestar de las familias y de las pymes, porque ambas son el motor de nuestra sociedad. A lo que agregó: “Podemos decir con satisfacción que juntos lo hicimos: hemos crecido a una cifra récord de 12%, hemos recuperado el 83% de los empleos perdidos y redujimos la pobreza a niveles jamás vistos. Aún nos queda mucho trabajo por delante y para seguir avanzando tenemos

que cuidar nuestras instituciones y buscar siempre acuerdos que tengan en su centro el bienestar de nuestros compatriotas”.

AYUDAS A FAMILIAS

El Ingreso Familiar de Emergencia llegó a 16,7 millones de personas, convirtiéndose así en la ayuda más masiva que ha hecho el Estado en su historia. Durante los 18 meses en que se entregó el beneficio, se desembolsaron montos por poco más de US\$25 mil millones. La región de Atacama recibió

US\$435 millones por concepto de IFE, beneficiando a 290.091 personas. En términos agregados, un hogar promedio de la región, recibió una ayuda por concepto de IFE cercana a los \$3.600.000. El bono Clase Media fue otra de las transferencias directas a las familias. En la región de Atacama, este bono ayudó durante 2021 a 21.129 personas, por un monto total de US\$16 millones de dólares. En tanto, el bono a pensionados llegó a 12.431 personas, implicando desembolsos por US\$1.7 millones.

AYUDAS A PYMES

Las transferencias directas fueron una inédita forma de apoyo entregada durante la pandemia a las pymes. El Bono de Alivio para Pymes consistió en la entrega de un bono de un millón de pesos que llegó a pymes de personas naturales o jurídicas. Se entregaron 913.395 Bonos de Alivio a nivel nacional, de los cuales 14.016 fueron entregados en la región de Atacama. El monto pagado a nivel nacional fue de \$972.743 millones (US\$ 1.310 millones), mientras que la región se adjudicó \$15.035 millones (US\$20 millones).

MEDIDAS TRIBUTARIAS

Para dar un respiro a las pymes,

al comienzo de la pandemia, se habilitaron una serie de medidas tributarias que beneficiaron a centenas de miles de empresas. La suspensión de los Pagos Previsionales Mensuales (PPM) benefició a 551.000 empresas y la devolución anticipada del Impuesto a la Renta para pymes asistió a 342.000 empresas de menor tamaño a nivel nacional. Dentro de las medidas tomadas, se encuentran las prórrogas, tales como la postergación del pago del IVA, contribuciones, previsionales mensuales, impuesto de primera categoría y de régimen tributario pro-pyme. Por otro lado, también están las rebajas y anticipación de devoluciones. En esta categoría de medidas tributarias se encuentra la reducción a 0,8% el impuesto de timbres y estampillas, reducción a 10% la tasa de primera categoría para pymes 2020-2022, depreciación instantánea del 100% de activos fijos y de los intangibles protegidos, y las devoluciones anticipadas de impuesto a la renta, de trabajadores independientes y de crédito IVA.

EMPLEO

Otra forma de reactivar la economía han sido los subsidios al empleo, que han incentivado el regreso y mantención de trabajadores con contratos suspendidos por la Ley de Protección al Empleo (LPE) y, además, fomentar la contratación de nuevos trabajadores. Estos subsidios tienen cuatro líneas: Subsidio al Regreso (Regresa), Subsidio a la Contratación (Contrata), Subsidio Protege e IFE Laboral.



www.agrotecvallenar.cl

Arturo Prat # 290 - Vallenar



Pulverización Agrícola



+56 9 79978221



Municipio de la comuna visitó establecimientos educacionales en la vuelta a clases

Escolares de Huasco volvieron felices y con ganas de estudiar a clases

EL NOTICIERO DEL HUASCO

A través de las redes sociales del municipio de Huasco, se difundieron una serie de imágenes y postales del regreso a clases de los más peques durante esta semana. Desde el municipio, el alcalde Genaro Briceño visitó algunas escuelas, instancia en donde se reunió con los directores y analizaron, entre otras cosas, la entrada segura a clases. Esperar que este regreso a clases se dé con las medidas sanitarias para prevenir contagios en las aulas.



Postula a las Becas de apoyo para la Educación Superior Guacolda 2022

Descarga las bases y ficha de postulación en:
www.guacoldaenergia.cl.

Completa la información y envíala a:
casacomunitaria@eguacolda.cl, desde el lunes
28 de febrero 2022.

GUACOLDA
energía